

---

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI A POSTI ZERO PER LA FORMAZIONE DI QUATTRO GRADUATORIE DI IDONEI PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI “OPERAIO SPECIALIZZATO POLIVALENTE” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA**

**Sedi di Lavoro:** Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Comunanza; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto

**IL DIRETTORE GENERALE**

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2021

**INDICE**

una selezione per titoli ed esami a posti zero per la formazione di quattro graduatorie di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “OPERAIO SPECIALIZZATO POLIVALENTE” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA. Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Comunanza; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto.

**ARTICOLO 1 – OGGETTO**

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale, la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami a posti zero per la formazione di quattro graduatorie di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “OPERAIO SPECIALIZZATO POLIVALENTE” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA. Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Comunanza; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta:

(A) su impianti elettrici, elettromeccanici, di telecontrollo, di protezione catodica, e alle relative interconnessioni, effettuando la sorveglianza dell'impianto e gli interventi di conduzione, regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio. Effettua anche gli interventi relativi alla realizzazione di nuovi impianti.

(B) provvedendo ai lavori sulle reti idrica e di fognatura (misuratori di portata inclusi) e sugli impianti di depurazione, eseguendo le operazioni connesse a posa di condotte, riparazioni guasti, allacciamenti, manutenzioni programmate, le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza; alla sorveglianza degli impianti di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio. ».

Sedi di Lavoro: Centro Zona di Ascoli Piceno; Centro Zona di Comunanza; Centro Zona di Fermo; Centro Zona di San Benedetto del Tronto. Le prestazioni richieste riguardano attività da compiersi su reti e manufatti dislocati nell'intero territorio gestito dalla CIIP spa ed in particolare per quelle ricadenti nel Centro Zona di appartenenza.

Il trattamento economico è quello fissato dal CCNL gas acqua.

## ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: diploma di scuola dell'obbligo;
2. Et  compresa tra i 18 ed i 40 anni;
3. possesso di una delle seguenti qualifiche professionali: idraulico, tubista.
4. Patente di guida "B";
5. Idoneit  psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego per il quale concorre;
6. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
7. Godimento dei diritti civili e politici;

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6" e "7" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda a pena di esclusione dalla selezione.

## ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovr  essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilit :

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio, l'anno del conseguimento e l'istituto presso il quale   stato conseguito;
- i) il possesso della patente di guida "B";
- j) la qualifica posseduta tra quelle indicate al punto 3 dell'art. 2 del presente avviso di selezione;
- k) il Centro Zona Operativo per il quale si intende concorrere (uno solo dei quattro proposti);
- l) l'impegno, in caso assunzione, a risiedere in uno dei Comuni della Zona di assegnazione;
- m) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione con espressa accettazione di tale modalit  di comunicazione e l'indicazione del recapito telefonico;
- n) idoneit  psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego per il quale si concorre;
- o) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalit  e con le modalit  di cui al regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda risulti incompleta e/o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. copia di un documento di identit  in corso di validit  (carta di identit , patente di guida, passaporto);
2. Curriculum vitae, reso in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., da cui si evinca l'esperienza professionale maturata nella qualifica posseduta e dichiarata, di cui al punto 3 dell'art. 2 del presente avviso, con l'indicazione della ditta e relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro, attivit  svolta nonch  gli eventuali ulteriori titoli idonei all'attribuzione del punteggio finale (art. 7 del presente avviso).  
Nel curriculum dovranno essere inserite tutte le qualifiche professionali, i corsi sostenuti, ed ogni altra informazione utile per l'attribuzione del punteggio da parte della commissione.  
Detto curriculum deve essere redatto in formato europeo.  
I curricula in difetto di data e sottoscrizione non saranno valutati.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata alla CIIP spa la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e delle dichiarazioni rese.

#### **ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dei documenti di cui ai punti 1. e 2. dell'art. 3 del presente avviso, deve essere indirizzata al Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 – 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta**, pena la non ammissione. Detta domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2021** a pena di esclusione (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente), utilizzando solo ed esclusivamente una delle seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella: **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio come di seguito specificato:
  - lunedì e venerdì dalle 08:30 alle 13:00
  - martedì – mercoledì e giovedì: 08:30 – 13:00 / 15:00 – 17:30;

La domanda deve essere redatta utilizzando i moduli allegati al presente avviso.

In ogni caso la CIIP spa non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali e/o informatici relativi all'invio.

#### **ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Sono suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

#### **ARTICOLO 6 - PRESELEZIONE**

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di 30 domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare la conoscenza di base di idraulica, normative di riferimento, materiali, attrezzature, apparecchiature di controllo e analisi, pompe di sollevamento, uso del PC nei suoi programmi di Office Automation e posta elettronica;

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alla prova di esame teorico-pratica e sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi alla prova selettiva i primi 40 (quaranta) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli ex aequo.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame teorico-pratica sarà comunicata, a mezzo posta elettronica, la data ed il luogo della prova medesima. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima.

## **ARTICOLO 7 - SELEZIONE D'ESAME PER TITOLI E PROVA TEORICO – PRATICA**

### **Valutazione titoli**

I titoli sono valutabili con un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:

**Esperienze Professionali:** massimo punti 10;

**Patente C:** punti 5;

**Titoli vari:** massimo punti 15.

<b>A) Esperienze Professionali inerenti la mansione da ricoprire:</b>  <i>Anni di esperienza professionale maturata nel campo delle qualifiche indicate al punto 3 dell'art. 2 del presente avviso di selezione (idraulico, tubista);</i>	<b>Massimo punti 10:</b>  <i>Criterio discrezionale della commissione.</i>
<b>B) Patente di guida C o superiore;</b>	<b>Punti 5</b>
<b>C) Titoli vari inerenti la mansione da ricoprire:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>attestati di abilitazione all'uso di attrezzature di lavoro, in corso di validità, di cui all'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. (es. gru autocarro, macchine movimento terra, ecc.);</i></li><li>- <i>altre qualifiche e patentini professionali (es: saldatore, ecc.);</i></li><li>- <i>attestati relativi alla frequenza/aggiornamento di corsi in tema di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs 81/2008 (es: spazi confinati, primo soccorso, antincendio, ecc.).</i></li></ul>	<b>Massimo punti 15:</b>  <i>Criterio discrezionale della commissione.</i>

In ogni caso dovrà essere prodotto un curriculum datato e firmato da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze professionali e formative.

Sarà onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione).

### **Svolgimento della prova teorico-pratica e valutazione**

Punteggio massimo attribuibile 70 punti.

La **prova teorico-pratica** consiste in:

1. Prova a tempo di scavo di un pozzetto dalle dimensioni di 1m<sup>3</sup>. Tempo massimo 30 minuti; valutazione da 0 a 15 *punti* in ragione della profondità media dello scavo effettuato. *Profondità media dello scavo effettuato 1 cm = 0,15 punti*. La prova consisterà nello scavo di un pozzetto contenente un misto di cava costipato.
2. Prova di risoluzione di un quesito operativo a risposta aperta. Tempo massimo 10 minuti. Valutazione da 0 a 15 punti.
3. Esecuzione di collegamenti idraulici e/o montaggio e smontaggio di apparecchiature idrauliche. Tempo massimo 20 minuti. Valutazione dal 0 a 20 punti.
4. Impiego di attrezzi ed utensili, strumenti ed apparecchi di misura idraulica per reti idriche, loro usi ed installazione. Valutazione da 0 a 20 punti.

Per ciascuna prova, di cui ai numeri 2, 3 e 4, ogni commissario attribuisce un giudizio di valutazione cui corrisponde un coefficiente di moltiplicazione, come di seguito specificato:

<b>Giudizio</b>	<b>Coefficiente di valutazione</b>
ottimo	1,00
distinto	0,80
buono	0,60
discreto	0,40
sufficiente	0,20
insufficiente	0,00

Il voto finale, per ciascuna prova, è dato dal prodotto del voto massimo attribuibile moltiplicato per la media dei coefficienti corrispondenti ai giudizi espressi da ciascun commissario.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento a pena di esclusione.

La mancata presentazione alla suddetta equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

### **ARTICOLO 8 - SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI – GRADUATORIA**

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria di idonei, per ciascuno dei quattro centri zona, sulla base del voto complessivo di ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100 così ripartito:

- Valutazione titoli - punteggio massimo conseguibile: 30;
- Prova d'esame - punteggio massimo conseguibile: 70.

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 7 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100esimi.

Le graduatorie degli idonei della presente selezione avranno valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

In base alle necessità delle zone operative di coprire le posizioni corrispondenti alla figura professionale oggetto della selezione, la Società attingerà alla graduatoria degli idonei assegnando la sede di lavoro secondo quanto scelto dai medesimi nella domanda di partecipazione, riservandosi comunque di destinarli eventualmente in zone diverse, previo consenso scritto dell'idoneo. L'eventuale rinuncia comporterà la decadenza dalla graduatoria.

La CIIP spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza o non conformità determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

#### **ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

La comunicazione ai candidati del calendario della preselezione e della prova teorico – pratica, così come ogni altra comunicazione, sarà effettuata a mezzo posta elettronica. Dette comunicazioni saranno effettuate almeno 15 giorni prima della data stabilita per la preselezione e per la prova.

La CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI**

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Servizio Amministrazione del Personale.

Ascoli Piceno lì xx/x/2021

Il Direttore Generale

f.to dr. Giovanni Celani

Allegati:

- a) modulo domanda di partecipazione.